

CHEFIA E LIDERANÇA



Liderança



“Liderar significa exercer autoridade, comando ou administração sobre determinada organização ou atividade.”

LÍDER ≠ CHEFE

O Líder

O líder apresenta características marcantes de personalidade por meio das quais pode influenciar o comportamento das demais pessoas.

Um líder deve inspirar confiança, ser inteligente, perceptivo e decisivo para ter condições de liderar

Estilos de Liderança



- * Autocrática;

- * Democrática;

- * Liberal.

Liderança Autocrática

O líder centraliza as decisões e impõe suas ordens ao grupo.

- * Forte tensão, frustração e agressividade dos colaboradores;
- * Falta de espontaneidade e iniciativa, nem formação de grupos de amizade;
- * É necessário a presença do líder para a realização das tarefas.

Liderança Democrática

O líder conduz e orienta o grupo e incentiva a participação democrática das pessoas.

- * Formação de grupos de amizade e relacionamentos cordiais;
- * Líder e subordinados desenvolvem comunicações espontâneas, francas e cordiais;
- * O trabalho apresenta um ritmo suave e seguro, sem alterações mesmo quando o líder se ausenta;

Liderança Liberal

O líder delega totalmente as decisões ao grupo e deixa-o completamente à vontade e sem controle algum.

- *Produção medíocre;
- *As tarefas se desenvolvem ao acaso, com muitas oscilações, perdendo-se tempo com discussões por motivos pessoais e não relacionados com o trabalho;
- *Forte individualismo agressivo e pouco respeito ao líder.

O Chefe

O Chefe, por sua vez, tem a ver com o cargo que envolve responsabilidades com relação ao trabalho de seus subordinados.

Para ser um bom chefe é preciso ser um bom líder.

CHEFE = CARGO

Tipos de Chefia

- * Chefia legal;
- * Chefia de fato;
- * Chefia legal e de fato.

Chefia Legal

O chefe exerce a atividade por direito.

- *Está estabelecido em lei; ou

- *Foi escolhido por quem reúne atribuições para tal.

Chefia de Fato

Exercida por um líder.

*Não é exercida por um chefe legal, mas por uma pessoa capacitada na prática de chefiar mesmo sem ocupar um cargo de chefia.

Chefia Legal e de Fato

Quando o líder da equipe é a mesma pessoa do cargo de chefia.

LÍDER = CHEFE = CARGO

Para um chefe ser um bom líder é preciso:

- * Liderança
- * Criatividade
- * Disposição para aprender
- * Comunicação
- * Coragem

Para um chefe ser um bom líder é preciso:

- * Capacidade de decisão
- * Empreendedorismo
- * Delegação de tarefas
- * Capacidade de negociação

Portanto...

- * Os verdadeiros desafios da liderança estão:
- * Em exercer o poder.
- * Em conquistar pessoas.
- * Em conhecer essas pessoas.
- * Em alinhar objetivos organizacionais com objetivos pessoais.

Portanto...

- * Em transformar processos eficientes em resultados eficazes.
- * Em acreditar no que fazemos.
- * Em confiar quem nos lidera.
- * Em priorizar melhorias, esquecendo a idealização de pessoas, ou a construção de “clones”.

Fato...

- * Quem lidera, lidera alguém.
- * Lidera pois tem objetivo
- * Quem lidera lidera por algum motivo.
- * Quem é liderado também possui motivos.
- * Mas nem sempre um objetivo...

Fato...

- * Realizar um trabalho com eficiência e eficácia é um grande mérito para um colaborador de talento.
- * Mas não é pré-requisito para que seja um bom gestor de outros talentos.

Fato...

- * A autocracia da liderança é um trabalho com objetivos claros, porém geralmente afastados dos objetivos pessoais dos liderados.
- * A democracia apresenta bons resultados pois não mexe apenas nos objetivos das empresas, mas nos objetivos das pessoas.

Então.

- * “Muito cacique pra pouco índio” nem sempre tem seu problema nos fatos estruturais da empresa, mas no poder que é dado para tantas pessoas.
- * Quer conhecer uma pessoa? Dê poder a ela...