



IMPLANTAÇÃO E AVALIAÇÃO DA VIABILIDADE DA TEORIA DOS VÍNCULOS PROFISSIONAIS NA PRÁTICA DA EQUIPE DE ENFERMAGEM

Autor(es): PORTO, Adrize Rutz; THOFEHRN, Maira Buss; ARREIRA, Isabel Cristina de Oliveira; HISSE, Claudia das Neves; PALMA, Josiane Santos

Apresentador: Adrize Rutz Porto

Orientador: Maira Buss Thofehrn

Revisor 1: Simone Coelho Amestoy

Revisor 2: Deisi Cardoso Soares

Instituição: UFPel

Resumo:

A Teoria dos Vínculos Profissionais objetiva teorizar as relações estabelecidas no trabalho em equipe na enfermagem. No sentido de propor uma referência conceitual e prática, que visa à formação e afirmação de vínculos profissionais, por meio do fortalecimento da equipe, o que poderá contribuir para qualificar o cuidado aos usuários dos serviços de saúde. Assim o presente projeto de pesquisa busca avaliar a viabilidade da teoria em questão na prática da equipe de enfermagem. Além disso, pretende-se ampliar tal proposta para o novo paradigma presente nos ambientes de trabalho em saúde, isto é, na prática das equipes de enfermagem. Será utilizada uma metodologia qualitativa, inspirada na corrente construtivista, especialmente, na Teoria da Atividade de Leontiev, que corresponde ao desdobramento das idéias básicas de Vygotsky, na qual a relação pessoa-mundo, é construída historicamente e mediada por instrumentos. Para teorizar acerca das relações interpessoais estabelecidas no trabalho em equipe, foi preciso agregar as idéias de Kurt Lewin, Will Schutz e Pichon-Rivière, quanto à dinâmica e movimento dos grupos. Para atender a confiabilidade da pesquisa adotar-se-á a triangulação na obtenção de dados, mediante o uso de três técnicas, grupo focal, observação participante e entrevista semi-estruturada. Durante todo o processo de coleta de dados, será realizada uma síntese do processo reflexivo dos conceitos propostos, a partir das três técnicas utilizadas, dando-lhe um formato sistematizado e lógico. O impacto dos resultados dessa investigação está na premissa da teoria servir como uma realidade na prática profissional, que atenda de forma eficaz e eficiente as pessoas necessitadas, pela formação e afirmação de uma equipe coesa que exerça suas atividades de forma criativa, comprometida e prazerosa passando a ser vista e reconhecida institucionalmente. Acredita-se que os conhecimentos ofertados pela teoria em questão, poderão constituir-se em um discurso inovador e transformador da práxis, caracterizando-se em um novo modo de gestão em enfermagem, cujo produto final almejado, corresponderá a prática de ações profissionais éticas no seu sentido mais amplo, colaborando para o bem-estar das pessoas, devido a capacidade tecnicamente elevada da equipe de enfermagem, mas também porque esta equipe terá oportunidade de se satisfazer mais em seu trabalho, em virtude de sua autonomia e co-responsabilização, bem como pela possibilidade de expressar sua dimensão subjetiva.